



2024 性別平等

2024 Gender Equality

生活輔導組

Division of Life Guidance Services

SDGs 對應指標	指標名稱	資料位置
3.3.4	學生性健康以及生殖衛生健康服務 Sexual and reproductive health care services for students	第 2 頁
5.3.3	女性求學保障方案 Women's access schemes	第 2-3 頁
5.6.1	不歧視女性政策 Policy of non-discrimination against women	第 3 頁
5.6.2	不歧視變性人政策 Non-discrimination policies for transgender	第 3 頁
17.2.5	為實現可持續發展目標與非政府組織合作 Collaboration for SDG best practice	
17.4.1	為實現 SDG 進行的教育——有意義的教育 Education for SDGs commitment to meaningful education	第 4-5 頁

3.3.4 學生性健康以及生殖衛生健康服務

Sexual and reproductive health care services for students

為消除「月經貧窮」，本校目前於以下位置設置免費多元生理用品給有急需的女性取用。

【索取地點】

1. 衛生保健組
2. 第一餐廳 3 樓女生洗手間
3. 第一宿舍
4. 第四宿舍



5.3.3 女性求學保障方案 Women's access schemes

1. 尊重性別多元與個別差異

依據本校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治處理要點，第 3 點第 4 項「本校教職員生於進行校內外教學與人際互動時，應尊重性別多元與個別差異」。

法規連結：<https://stu.ntou.edu.tw/p/406-1023-89372,r1282.php?Lang=zh-tw>

此外，本校性別平等教育委員會於 2024 年海 young 全人學習護照向新生進行性別平等教育宣導。



2. 提供清寒女學生獎學金

依據本校感恩獎學金設置辦法，本校於 2024 年提供一名家庭突遭變故或家中有人重病須長期療養及來自單親家庭之女學生 15,000 元之獎學金，使其能繼續求學。

法規連結：[國立臺灣海洋大學感恩獎學金](#)

5.6.1 不歧視女性政策 Policy of non-discrimination against women

1. 設置性別平等教育委員會

依據本校性別平等教育委員會設置要點第 1 點「本校為促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境……設置本校性別平等教育委員會，並訂定本要點」。另外，為促進決策參與的性別平等，本校性別平等教育委員會女性委員占委員總數二分之一以上。

法規連結：<https://stu.ntou.edu.tw/p/406-1023-89372,r1282.php?Lang=zh-tw>

2. 訂定學生懷孕受教權維護及輔導協助要點

女性懷孕將處於不利處境，為積極輔導協助本校懷孕學生，故訂定本要點。輔導協助內容包含彈性處理成績考核、彈性辦理出缺勤紀錄、提供無障礙學習環境（含哺集乳室）等。

法規連結：<https://stu.ntou.edu.tw/p/406-1023-89372,r1282.php?Lang=zh-tw>

5.6.2 不歧視變性人政策 Non-discrimination policies for transgender

1. 尊重性別多元與個別差異

依據本校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治處理要點，第 3 點第 4 項「本校教職員工生於進行校內外教學與人際互動時，應尊重性別多元與個別差異」。

2. 尊重他人與自己之性或身體自主

依據本校校園性侵害性騷擾或性霸凌防治處理要點，第 3 點第 4 項「本校教職員工應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突」。

法規連結：[國立臺灣海洋大學校園性侵害性騷擾或性霸凌防治處理要點](#)

3. 建置性別友善空間

本校分別於延平技術大樓、海空大樓和海事大樓丙棟設置 7 間性別友善廁所，以提升校園空間之性別友善性。



17.2.5 為實現可持續發展目標與非政府組織合作

Collaboration for SDG best practice

17.4.1 為實現 SDG 進行的教育——有意義的教育

Education for SDGs commitment to meaningful education

本校參與教育部「設置大專院校性別主流化資源中心」性別主流化計畫夥伴學校，致力於校內推動性別主流化，以消弭性別不平等之差距。

2024 年共辦理 10 場次性別講座（含一級主管 1 場次），講座主題包含性別主流化、認識多元性別（含跨性別者經驗分享）、同志家庭、性別暴力及校園性別事件防治，其中與 3 個非營利組織共同合作辦理。



校內一級主管性別培力講座（探討學術界的性別議題）



全校人員性別培力講座（性別暴力防治）



「多元族群及性別主流化」通識課程（性別權力運作）



「多元族群及性別主流化」通識課程（校園性別友善空間）